



Mission Locale du secteur de Cournon Bilan d'activité 2020

La mission locale accompagne les jeunes de 16 à 25 ans dans leur parcours d'insertion professionnelle et sociale

« Notre Mission , votre Réussite »



www.facebook.com/missionlocalecournon



www.mission-locale-cournon.com



L'équipe

Accueillir

Informier

Orienter

Accompagner

Soit **18,22**
équivalents
Temps Pleins

Directrice
Nadine Chabrier
Directrice adjointe
Isabelle Turret

13 Conseillers

- **Conseillers en insertion sociale et professionnelle généralistes (dont 1 chargé de projet)**
Anne Hernandez, Julien Meritet, Christian Monaco, Virginie Petit (Déléguee suppléante du personnel), Marina Tronche
- **Conseillers en insertion sociale et professionnelle au Pôle Entreprise**
Catherine Roudet, Florent Valette
- **Conseillers en insertion sociale et professionnelle dédiés à la Garantie Jeunes**
Emmanuel Dumange, Hélène Esbelin
- **Conseillers en insertion sociale et professionnelle dédiés aux projets européens**
Laurence Amato, Isabelle Martin, Michel Plazenet, Marine Popinat, Amélie Tabutin

**Assistante
financière**
Virginie Daval

**Assistante
Administrative dédiée à
la Garantie Jeunes**
Christine Da Silva

Psychologue de la CPAM
(personnel mis à disposition)
Sabine Chavarot

Chargées d'Accueil
Valérie Djella (déléguee du personnel
et syndicale) Sabine Rodde, Aude
Costa et Alexis Roux (remplaçants)

Informaticien
Romain Peired
42,66 h/mois



La Mission Locale au plus près des jeunes

Antennes

Billom

Lundi, mardi, mercredi, jeudi et vendredi

5 conseillers (prescripteurs ou dédiés aux dispositifs européens)
assurent l'accompagnement des jeunes

Pont du Château

Lundi, mardi, mercredi, jeudi et vendredi

7 conseillers (prescripteurs ou dédiés aux dispositifs européens)
assurent l'accompagnement des jeunes

Lempdes

Lundi, mardi, mercredi et jeudi

5 conseillers (prescripteurs ou dédiés aux dispositifs européens)
assurent l'accompagnement des jeunes

Permanences

Les Martres de Veyre

Lundi après-midi, mardi matin, mercredi après-midi et vendredi après-midi

2 conseillères assurent l'accompagnement des jeunes

Saint Amant Tallende

Jeudi

1 conseillère assure l'accompagnement des jeunes

Sur rendez-vous en mairie

Aydat

Jeudi matin

1 conseillère assure l'accompagnement des jeunes

La Roche Blanche

Vendredi matin

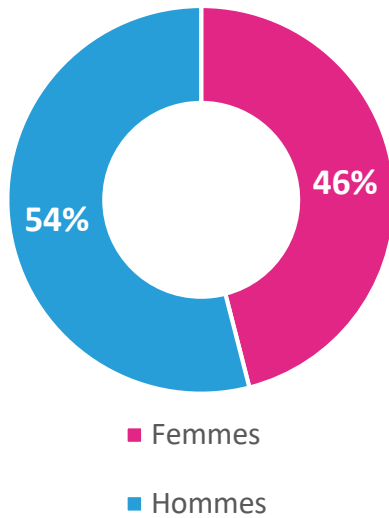
1 conseillère assure l'accompagnement des jeunes



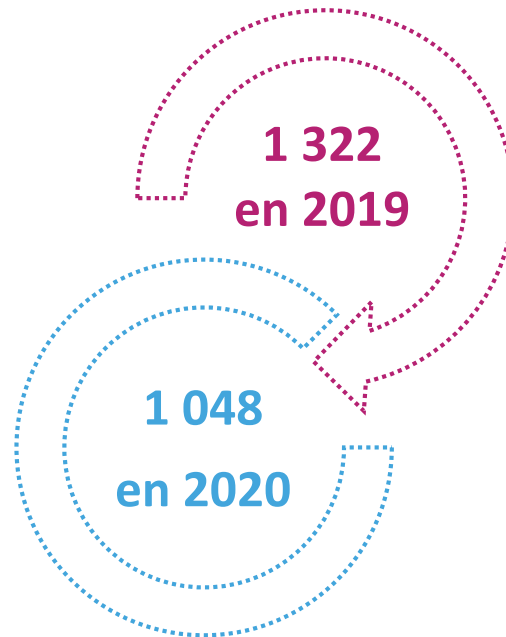
Jeunes accompagnés en 2020

1 048 jeunes suivis

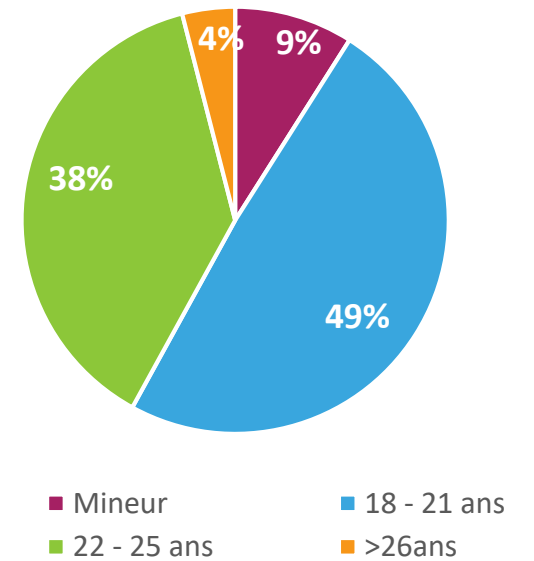
Répartition par sexe



Nombre de jeunes accompagnés



Répartition par âge

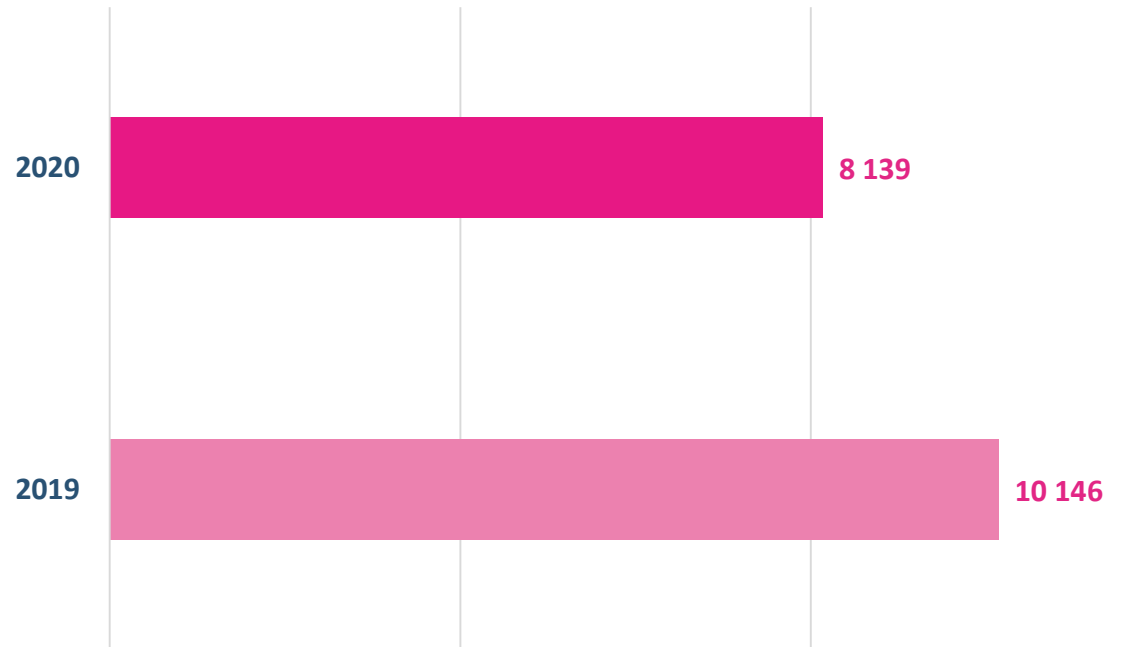




L'accompagnement de tous les jeunes

Une mission de service public de proximité

Nombre d'entretiens



67% sont logés chez leurs parents et
16% résident en logement précaire



48% disposent d'un moyen de
locomotion autonome



92 % des jeunes suivis sont
célibataires



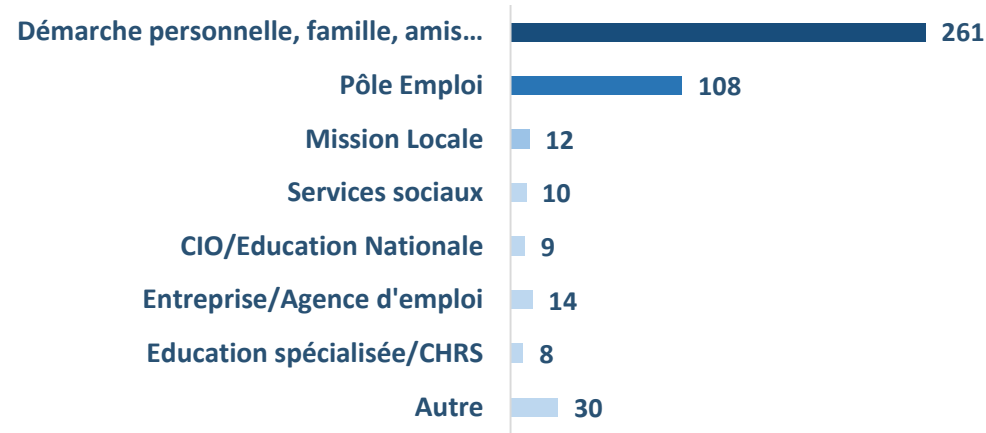
12% ne sont pas couverts par une
complémentaire santé

Les entretiens regroupent les ateliers, les entretiens individuels et les informations collectives.

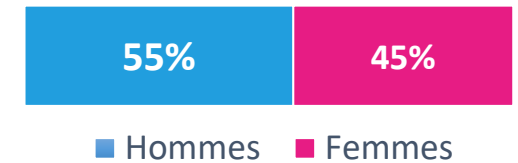


Les premiers accueils en 2020

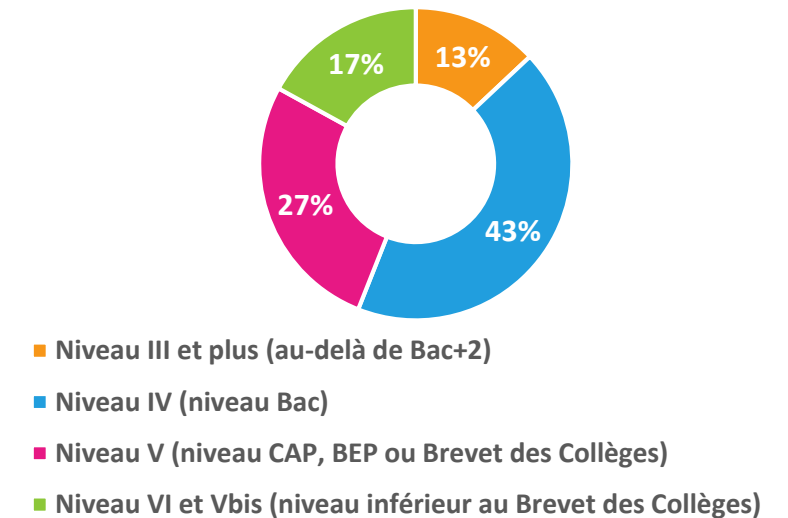
Jeunes en premier accueil selon l'origine de leur venue



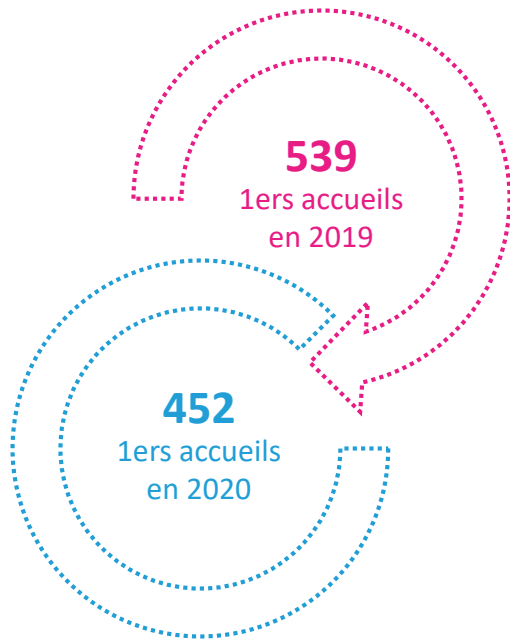
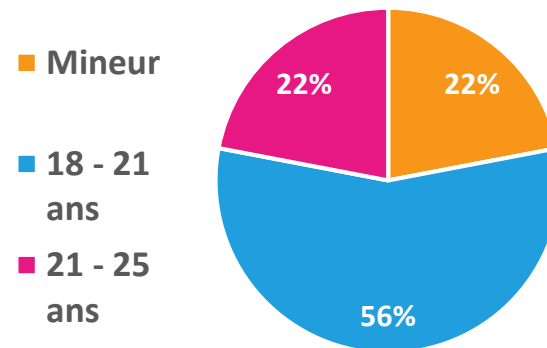
Répartition par sexe



Répartition des jeunes selon leur niveau de qualification



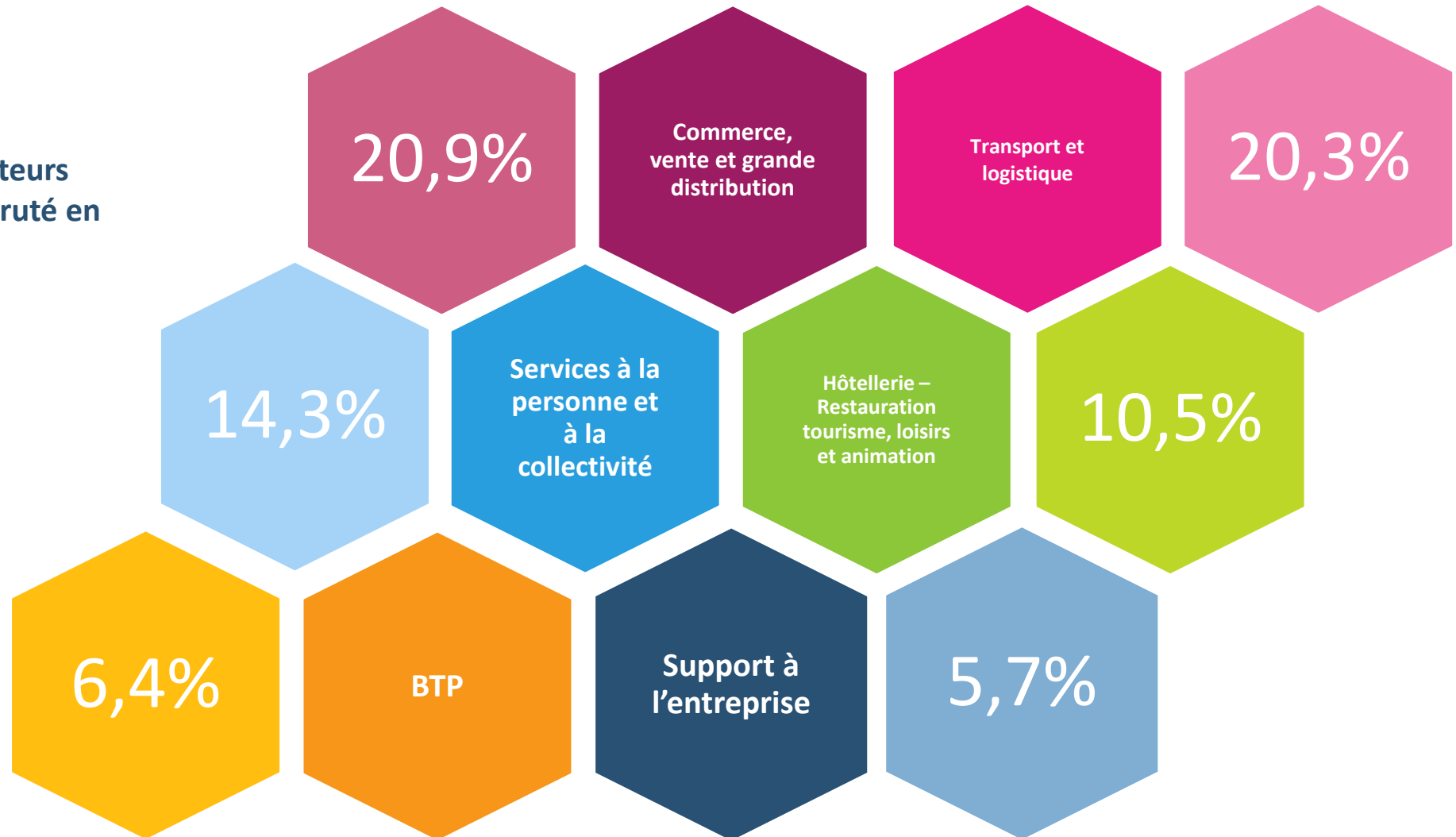
Répartition par âge





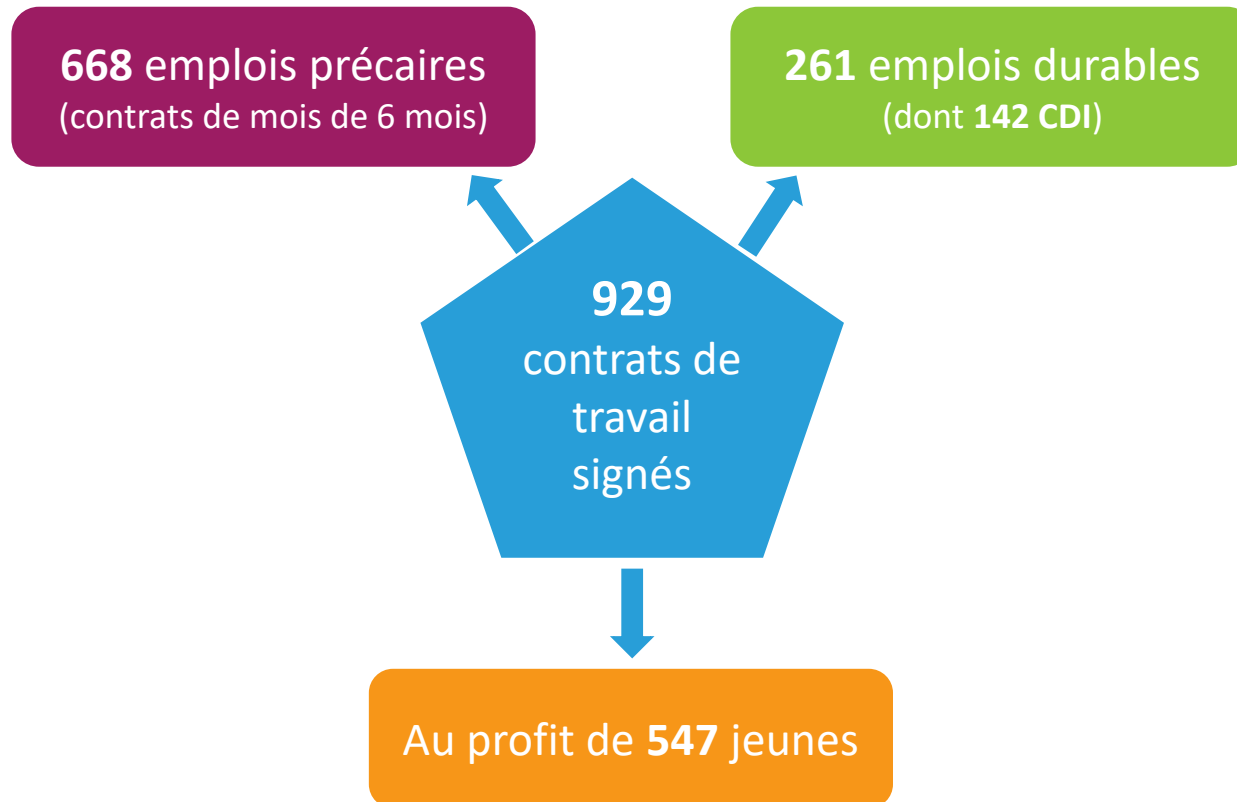
Les chiffres clés de l'emploi en 2020

Les principaux secteurs
d'activité qui ont recruté en
2020

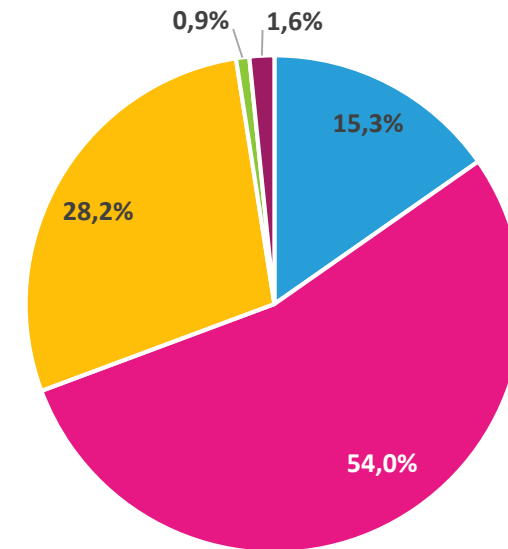




Les chiffres clés de l'emploi en 2020



L'emploi par type de contrat



Type de contrat

■ CDI

■ CDD

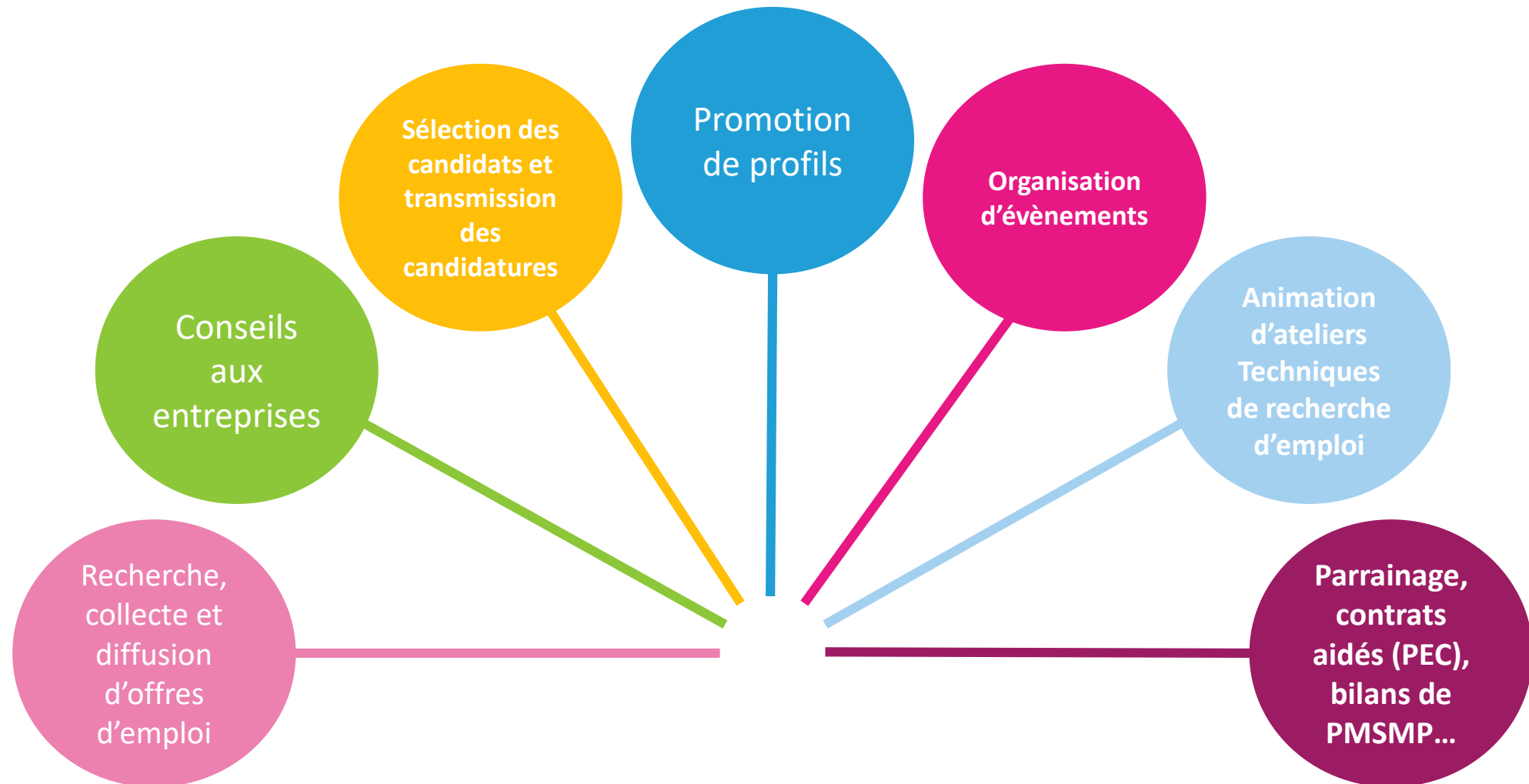
■ INTERIM

■ Contrats aidés

■ Autres



Le Pôle Entreprise





L'accompagnement vers l'emploi

Des services pour faciliter les recherches d'emplois





La Mobilité

La mobilité des jeunes reste une préoccupation pour leur insertion sociale et professionnelle. Faciliter l'accès au permis par tous les moyens existants est une priorité. Pour faciliter la mobilité des jeunes, nous avons plusieurs outils :



La Région
Auvergne-Rhône-Alpes

La **Carte illico** issue du partenariat entre la Région Auvergne-Rhône-Alpes et la SNCF.

Cette carte réservée aux personnes en recherche d'emploi est valable un an et permet de bénéficier d'une réduction de 75% pour tous les voyages régionaux, ainsi que la gratuité du transport pour se rendre à un entretien d'embauche ou un entretien préalable à une formation.

Aide au permis

Plusieurs Mairies et Communautés de Communes (en contrepartie d'un investissement dans la collectivité) permettent aux jeunes de bénéficier d'une aide financière en considérant :

- que le permis de conduire est un atout incontestable pour l'emploi et la formation,
- qu'il nécessite des moyens financiers qui ne sont pas à la portée de tous les jeunes,
- qu'il contribue à lutter contre l'insécurité routière.



Les
tickets T2C que nous distribuons aux jeunes en difficulté et en attente du Pass'bus, 442 tickets en 2020

Le réseau de transport Transdôme



PUY-DE-DÔME
LE DÉPARTEMENT



Le logement et la santé

Logement

Accéder à un **logement autonome** est pour de nombreux jeunes une étape cruciale dans leur développement personnel. Tous ne rencontrent pas les mêmes difficultés et l'accompagnement se fait à plusieurs niveaux : aides financières, informations et conseils sur le logement, intermédiation entre le jeune et le bailleur ou mise en relation pour un hébergement.

En 2020, **73 jeunes** ont été accompagnés afin de leur garantir un accès à l'autonomie plus serein.

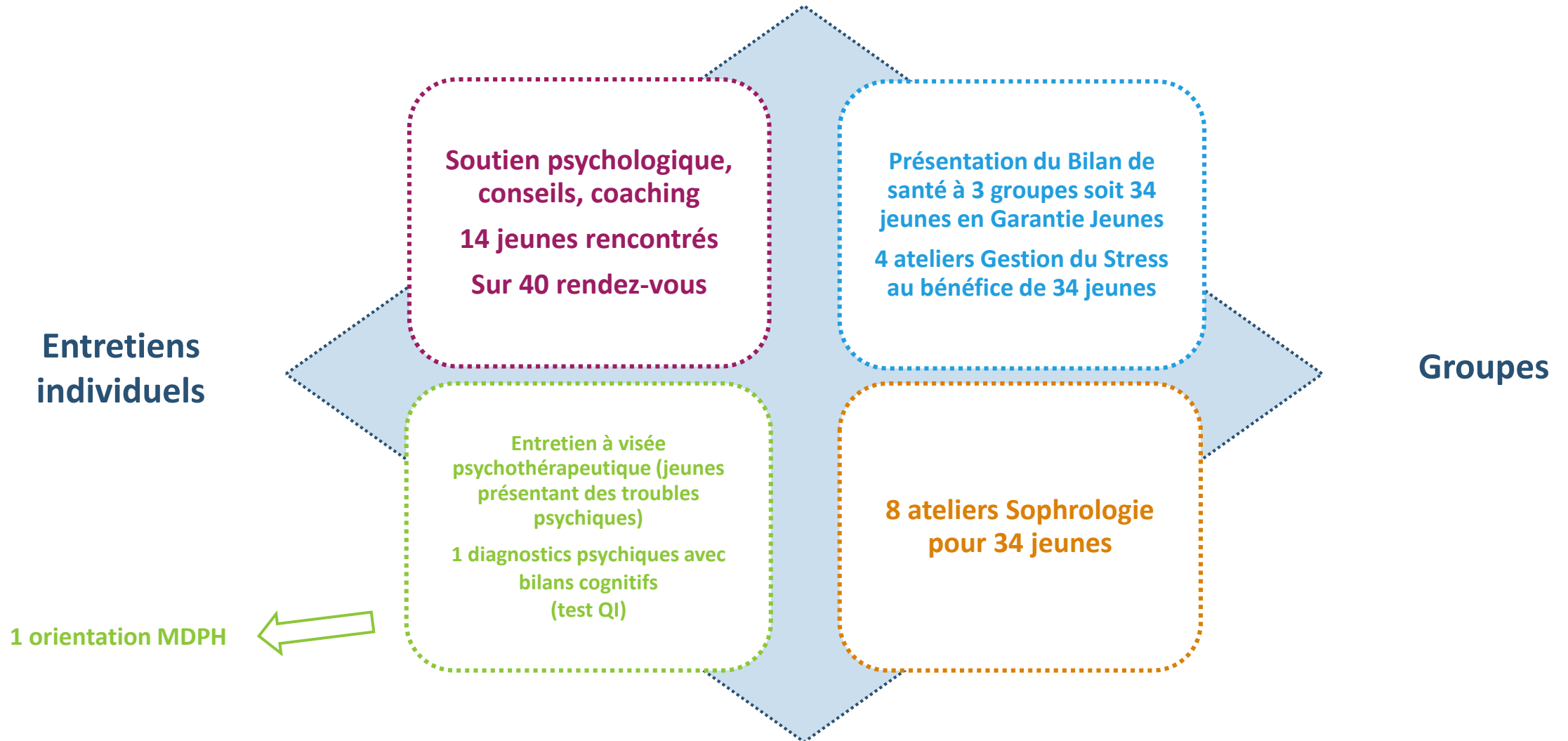
Santé

Pour favoriser la **prévention et la promotion de la santé**, la mission locale assure un rôle prioritaire auprès des jeunes en les orientant auprès des services de santé, en leur apportant des informations et des conseils sur la santé, en les accompagnant dans leurs demandes d'aides financières et de prises en charge.

C'est en assurant cette mission de proximité que nous avons pu venir en aide à **205 jeunes** en 2020.



La Santé





Le Fonds d'Aide aux Jeunes et Le Fonds Métropolitain d'Aide aux Jeunes

FAJ

Le Fonds d'Aide aux Jeunes est cofinancé par Clermont Auvergne Métropole, le Conseil Départemental et la Caisse d'Allocations Familiales.

14 dossiers FAJ ont été instruits en 2020
Pour un montant de **2 700 €**

En 2020 les Conseillers en Insertion Professionnelle ont instruit **37** aides pour un montant total de **8 870 €**. Ces aides sont le plus souvent attribuées pour des secours d'urgence, l'aide à l'insertion et les secours temporaires.

Ces aides sont précieuses car elles permettent aux jeunes de faire face rapidement à des problèmes financiers ponctuels.

FMAJ/FLAJ

Le Fonds Métropolitain d'Aide aux Jeunes a été transféré par le Département à la Métropole. Il concerne les communes de Cournon, Le Cendre et Lempdes.

Le Fonds Local d'Aide Aux Jeunes est cofinancé par le Conseil Départemental et les communes de La Roche Blanche, Mirefleurs et Les Martres de Veyre.

23 dossiers ont été instruits en 2020
Pour un montant de **6 170 €**.



Information, orientation, formation

Les Conseillers ont la responsabilité de transmettre des informations actualisées et adaptées à la situation de chaque public et d'aider le jeune à effectuer ses choix. Leurs missions sont les suivantes :

- Amener le jeune à découvrir et choisir un métier
- Rendre le jeune acteur de sa démarche
- Découvrir et comprendre le monde de l'entreprise

Cette année, **100 jeunes sont entrés en formations** ce qui représente un chiffre, certes en baisse par rapport aux années précédentes, mais relativement important au regard de la crise sanitaire. Les organismes de formation ont su s'adapter en proposant et en alternant des contenus à distance et en présentiel en fonction de l'évolution des mesures sanitaires. L'offre de formation en présentiel a été fortement impactée en 2020 à la suite du premier confinement. Certaines actions de formation ont été reportées voire annulées tandis que d'autres ont été proposées en distanciel.

Formations financées par Pôle Emploi

42 jeunes sont entrés en formation financée par Pole Emploi, soit :

- **28 sur des actions collectives dont**
 - 14 actions préparatoires
 - 14 actions certifiantes (4 en 100% distanciel)
- **7 en formation préalable à embauche dont**
 - 3 Action de Formation Préalable au Recrutement (AFPR)
 - 2 Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC)
 - 2 Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI)
- **7 sont entrés en formations certifiantes via des demandes de financement individuel (AIF), en mobilisant leur Compte Personnel de Formation (CPF)**



Formations financées par le CRAURA

Ces formations peuvent permettre aux demandeurs d'emploi de construire leur avenir professionnel en découvrant des métiers, en validant leur projet professionnel, en préparant des qualifications ou des certifications. Ces actions leur assurent un accès plus serein au marché du travail.

29 jeunes ont bénéficié de ces actions selon la répartition suivante :

- 2 à l'Ecole de la Deuxième Chance
- 5 sur des actions certifiantes (programme Former Pour l'Emploi)
- 7 sur des actions de formations certifiantes préalables à l'embauche
- 10 en formations sanitaires et sociales de niveaux V et IV
- 2 ont obtenu un financement individuel de leur formation
- 3 autres (DAEU, J'me raccroche)



20 jeunes sont entrés en formation par d'autres sources de financement (autofinancement en présentiel ou par correspondance, autres régions, Etat, ...).

9 jeunes ont commencé leur formation en CFA sans entreprise avec une période de 6 mois pour trouver une entreprise d'accueil pour signer un contrat d'apprentissage. Cette mesure fait partie du plan de relance 1jeune/1solution.



Les dispositifs d'Accompagnement Renforcé

PACEA

Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie

Le PACEA constitue le cadre contractuel unique de l'accompagnement des jeunes, à ajuster et graduer en fonction de la situation et des besoins de chaque jeune. Il peut mobiliser, avec une plus ou moins grande intensité, différentes modalités d'accompagnement (collectif, individuel, mise en situation professionnelle, ...), les outils de la politique de l'emploi et de la formation, ainsi que toute action de nature à lever les freins périphériques à l'emploi.

476 entrées en PACEA en 2020



PPAE

Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi

La Mission Locale est signataire d'une convention de partenariat avec Pôle Emploi, et dans ce cadre elle accompagne les jeunes demandeurs d'emploi dans la mise en place de leur Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi

263 Jeunes ont été confiés à la Mission Locale par Pôle Emploi dans le cadre de la cotraitance. La convention locale de coopération renforcée entre Pôle Emploi et la Mission Locale du Secteur de Cournon vise dans l'intérêt des jeunes et des employeurs à accentuer d'une part la complémentarité des savoir-faire respectifs et réciproques des offres de suivis des partenaires et d'autre part la territorialisation des actions avec un projet local de coopération permettant une adaptation des modalités d'intervention, pour une meilleure efficacité.

429 PPAE en 2020



PARRAINAGE

Le parrainage est un outil significatif de la mise en œuvre des politiques pour l'emploi et de la lutte contre toutes les formes de discriminations sur le marché du travail. **Le parrainage ne constitue pas une mesure supplémentaire, mais un renforcement de l'accompagnement** visant à conforter le jeune parrainé dans son parcours d'insertion et de recherche d'emploi. Il vient consolider l'efficacité de tous les dispositifs d'insertion, mais également des procédures d'embauche.

10 parrainages en 2020





Les dispositifs

La Garantie Jeunes



2013
Lancement
de la
Garantie
Jeunes

Plus de 45%
de sorties
positives en
2020

823
jeunes
entrés de
2013 à 2020

118
entrées en 2020

3
salariés dédiés

12 mois d'accompagnement renforcé dont 1 mois d'accompagnement collectif.

Des ateliers de techniques de recherche d'emploi (CV, lettre de motivations, simulations d'entretiens d'embauche...) en collaboration avec le Pôle Entreprise et des partenaires extérieurs.

Des périodes de mise en situation en milieu professionnel chaque mois.



Les dispositifs

FSE – #Apprentis2020

Le dispositif de préapprentissage vise à offrir un parcours d'insertion professionnelle et sociale en faveur des jeunes européens de 16 à 25 ans les plus en difficultés.

Ses Objectifs :

- ✓ Repérer les jeunes « en difficulté d'insertion » à la recherche d'un contrat d'apprentissage
- ✓ Accompagner individuellement et progressivement

Un conseiller mobilisé sur ce dispositif

Durant l'accompagnement

1^{ère} phase de
diagnostic

61 jeunes

Une 2^{nde} phase
d'accompagnement

60 jeunes suivis

Situations à la sortie du dispositif

23 jeunes en apprentissage

3 jeunes en CDD

1 jeunes en CDI

12 jeunes en réorientation

2 retours à la formation initiale

2 jeunes en formation professionnelle

4 jeunes sans solution

3 déménagements

7 abandons et 3 sorties pour non respect des engagements



Les dispositifs

IEJ – #MonAvenir2020



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Initiative pour l'Emploi des Jeunes »

L'Initiative pour l'Emploi des Jeunes (IEJ) vise à offrir un parcours d'insertion professionnelle et sociale en faveur des jeunes européens de 16 à 25 ans les plus en difficultés.

Les objectifs du dispositif :

- ✓ Accompagnement renforcé adapté aux besoins de chacun, couplant approches individuelle et collective
- ✓ Accompagnement dans une recherche d'emploi direct vers un métier ciblé
- ✓ Création de liens avec les employeurs

1 conseillère mobilisée sur ce dispositif

Durant l'opération, 61 jeunes ont suivi l'accompagnement jusqu'à son terme, dont 29 hommes et 32 femmes

Situation des jeunes à la sortie du dispositif





Les dispositifs

IEJ - #Alert'Emploi2020



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel « Initiative pour l'Emploi des Jeunes »

La finalité de l'action est l'autonomie pour l'accès à l'emploi et est essentiellement basée sur la mise en activité des participants, que ce soit par des démarches de recherche d'emploi ou d'immersions, des recherches d'informations sur les entreprises et l'emploi local.

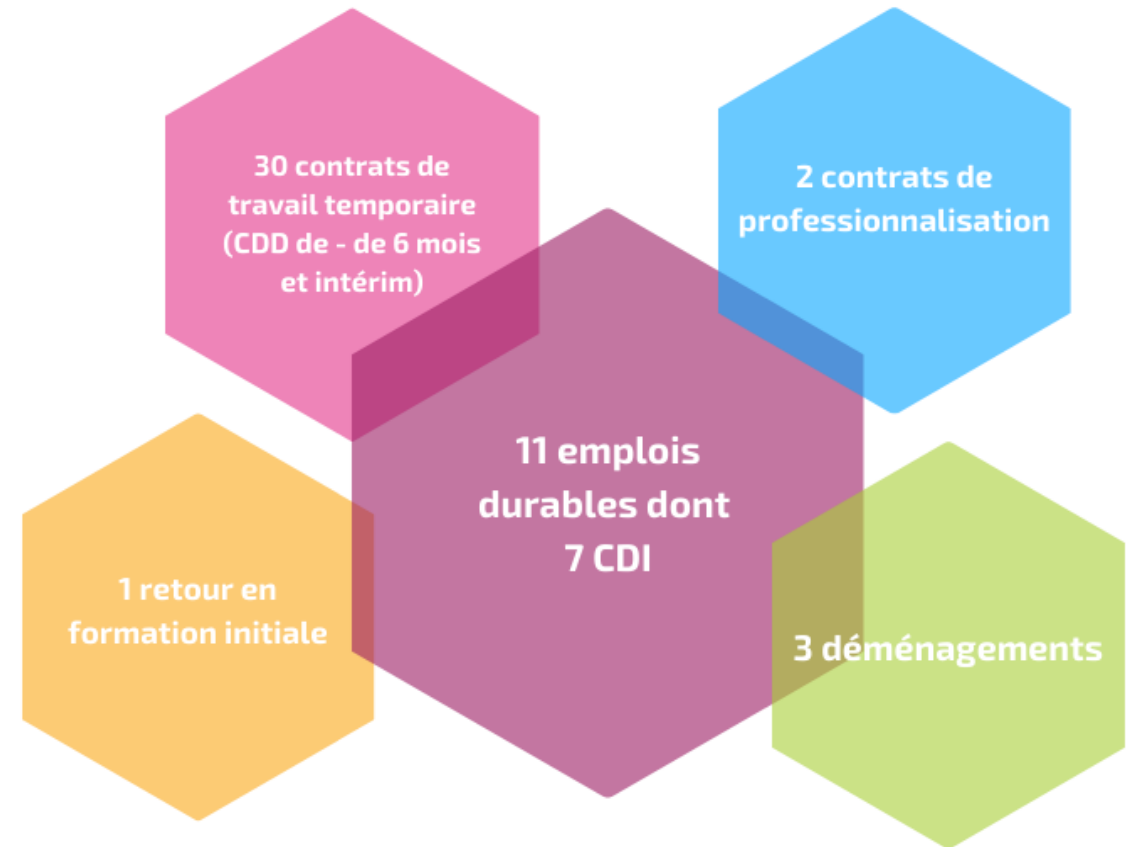
Les objectifs

- ✓ La recherche de toute solution rapide d'emploi non ciblée
- ✓ Un fort partenariat avec les employeurs à la recherche de candidats

1 conseillère mobilisée sur ce dispositif

**64 jeunes ont participé à l'opération
dont 30 femmes et 34 hommes**

Situation des jeunes à la sortie





Les jeunes en QPV

#QPV2020



« #QPV2020 » est une action en faveur des jeunes résidant en QPV dans le cadre du contrat de ville. Elle avait pour objectif d'aider les jeunes à mieux se connaître pour mieux se présenter dans le cadre de leurs démarches, par des actions sur le développement personnel et l'expression de soi, tout en gardant à l'esprit l'accès à l'emploi et à l'autonomie par des actions de coaching individuel ou collectif.

1 conseiller du Pôle
Entreprise et la
directrice adjointe
mobilisés sur cette
action



A la sortie, 6 jeunes sont en emploi, 2 en contrat d'apprentissage, 1 en études supérieures





Les dispositifs

Orienter vers la Formation et l'Emploi

Les 8 Missions Locales du Puy de Dôme et du Cantal réunies autour d'une action conjointe, en réponse à l'appel à projet du Conseil Régional « Orienter vers la Formation et l'Emploi ».

2 objectifs

Sensibiliser les jeunes aux secteurs d'activités porteurs d'emploi

Accompagner des jeunes dans les manifestations : forums, visites d'entreprises, informations collectives, journées portes ouvertes dans les secteurs visés...

Résultats pour la Mission Locale du secteur de Cournon
32 jeunes ont participé à 13 actions
(pour un objectif de 12 jeunes)

13 jeunes ont trouvé une solution d'emploi, d'alternance ou de formation dans l'un des secteurs ciblés

3 CDI

4 CDD

2 missions intérim

2 formations

**1 contrat
d'apprentissage**

**1 contrat de
professionnalisation**



Les dispositifs

HashtagMineurs



Une approche expérimentale

Une innovation dans l'approche pluridisciplinaire, basée sur l'expertise des conseillères intervenant sur le dispositif



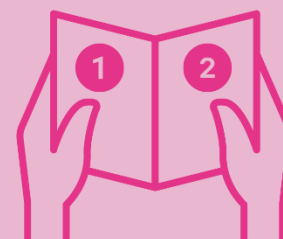
Conseillères avec chacune sa spécialité

La référente Education Nationale, une conseillère à dominante sociale et deux conseillères orientées vers l'emploi permettent de balayer toutes les solutions envisageables pour chaque jeune et de poursuivre un accompagnement sur mesure



Un objectif de 28 jeunes

Le dispositif a pour ambition d'accompagner 28 jeunes mineurs sortis de scolarité, sans solution, relevant de l'obligation de formation



1/ Diagnostic 2/ Recherche de solution

La première étape consiste en un temps de rencontre entre chaque jeune et le comité de conseillères pour établir un diagnostic approfondi. La seconde se concrétise par un accompagnement individuel vers la solution la plus adaptée à chaque jeune



Un total de 29 entrées sur l'action

Bilan intermédiaire (9 avril 2021)

3 jeunes sont en formation initiale
2 jeunes sont en contrat d'apprentissage
3 jeunes sont en formation
19 jeunes sont en cours d'accompagnement
2 jeunes ont déménagé

Fin de l'action le 30 juin 2021



Mobilisation des dispositifs en 2020

Dispositifs	Objectifs d'entrées	Réalisation	Pourcentage de réalisation
PACEA (Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie)	Pas d'objectif	476	–
Garantie Jeunes	132	118	89,4%
PPAE (Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi)	179 à 188	263	138,4%
#Apprentis2020 (FSE)			
Phase 1	60	61	101,7%
Phase 2	50	60	120%
#MonAvenir2020 (IEJ)	60	61	101,7%
#Alert'emploi2020 (IEJ)	60	64	106,7%
Parrainage	10	10	100%



La Cellule de Veille Educative (CVE)

La Cellule de Veille Educative permet « une concertation et une mutualisation des moyens » entre l'Education Nationale et les Missions Locales pour les jeunes en risque de rupture ou sortis du système scolaire depuis moins d'un an. L'objectif est de **proposer des solutions afin de réinscrire ces jeunes dans un parcours de formation, d'accompagnement vers la qualification ou l'emploi, ou un retour en scolarité.**

En 2020, cet outil de lutte contre la pauvreté et l'exclusion a permis de **repérer 69 jeunes qui ont bénéficié d'un accompagnement de la Mission Locale.** Parmi ces jeunes, **61 sont entrés dans un dispositif, 6 sont retournés en formation initiale ou ont bénéficié d'un maintien en scolarité.**





Vacances Ouvertes

Parcours Vacances est un programme d'aide aux projets de départs des jeunes en difficulté dans leur parcours d'insertion socioprofessionnelle.



VACANCES
OUVERTES

Au service des projets vacances

Dans le cadre d'une convention avec l'Agence Nationale pour les Chèques Vacances (ANCV), la Mission Locale (moyennant une **cotisation annuelle de 95 €**) permet aux jeunes, par le biais de l'association Vacances Ouvertes, d'obtenir une **bourse d'Aide au Projet Vacances d'un montant de 180 €**.

En 2020, ce sont **10** jeunes qui ont
bénéficié de cette aide pour un montant
global de **1 800€**



Le plan 1 jeune, 1 solution

Une initiative du Gouvernement pour accompagner, former et faciliter l'entrée dans la vie professionnelle de tous les jeunes, sur tous les territoires

En 2020,
+ de 600 000
jeunes engagés
dans un parcours
d'insertion

1jeune1solution.gouv.fr

À la recherche
d'un emploi
ou d'une
formation ?

Rendez-vous sur
1jeune1solution.gouv.fr

Plus de
2 millions
de solutions
pour les jeunes :
emplois, formations
ou parcours d'insertion

1jeune1solution.gouv.fr



Les Missions Locales au cœur du plan #1jeune1solution

Accompagner les jeunes à entrer dans la vie professionnelle.

Aide exceptionnelle pour le recrutement d'un alternant
(pour les contrats signés entre le 1er juillet 2020 et le 31 mars 2021)

5 000€
- de 18 ans

8 000€
+ de 18 ans



Jusqu'à 4 000€ de compensation de charges

Aide attribuée pour tout jeune de -26 ans recruté entre août 2020 et fin mars 2021 (contrats de plus de 3 mois)

Contrats aidés supplémentaires



Contrat Initiative Emploi (CIE)

Facilite l'accès durable à l'emploi des jeunes -26 ans grâce à une aide financière pour l'employeur du secteur marchand : grandes entreprises, PME, TPE



Parcours Emploi Compétences (PEC)

Tryptique emploi-formation-accompagnement dans le secteur non marchand : associations, branches professionnelles, acteurs institutionnels



Emplois Francs +

Aides dédiées pour le recrutement, entre le 15/10/2020 et le 31/03/2021, d'un jeune de - de 26 ans résidant en Quartier Politique de la Ville (QPV)

Orienter et former les jeunes.



Mobilisation de tous les dispositifs adaptés aux jeunes

Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA), l'accompagnement des jeunes par les Missions Locales



Garantie Jeunes

9 à 18 mois d'accompagnement collectif et individualisé, assortis d'une allocation



Missions de Service Civique

Missions d'intérêt général d'une durée de 6 à 12 mois, dans des associations ou des collectivités, en France ou à l'étranger, avec indemnisation mensuelle prise en charge par l'Etat



Accompagnement adapté aux jeunes de 16 à 18 ans

Des phases de remobilisation et de formation, dont la Promo 16-18



Nouvelles formations qualifiantes ou pré-qualifiantes

proposées aux jeunes sans qualification



À chacun
sa solution

1jeune1solution.gouv.fr

200 000
places
en Garantie
jeunes
en 2021

1jeune1solution.gouv.fr

En 2020,
+ de 500 000
jeunes en
apprentissage

1jeune1solution.gouv.fr



Obligation de formation

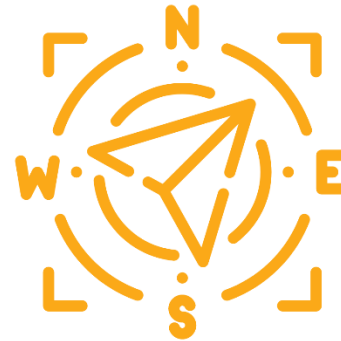
Des 16-18 ans

Mise en place par le gouvernement à la rentrée scolaire 2020, l'obligation de formation œuvre pour lutter contre le décrochage scolaire et pour sécuriser le parcours de chaque jeune. Les Missions Locales et les CIO ont la responsabilité de trouver la solution la plus adaptée à chaque situation. Un jeune remplit son obligation de formation s'il est en situation active (scolarité, formation, emploi, service civique, EPIDE) ou s'il bénéficie d'un accompagnement renforcé en vue de son insertion sociale et professionnelle.



Un rendez-vous pour
construire un projet

L'obligation de formation s'applique à tout jeune à l'issue de sa scolarité obligatoire et ce jusqu'à 18 ans. Il s'agit de proposer des solutions de retour à l'école, d'accès à la qualification et à l'emploi



Un suivi permanent et
personnalisé en fonction
des besoins de chacun

Elaboration de solutions
concrètes :

- formation
- apprentissage
- dispositif d'insertion professionnelle
- service civique
- volontariat...

